БЕЛОВСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 29 мая 2019 г. № 218

О проведении конкурса рационализаторских предложений «Банк идей» в Беловском ГПАТП КО

В целях обеспечения реализации мероприятий по внедрению технологии бережливого производства, повышения производительности труда и качества оказываемых услуг, разработки мероприятий по повышению эффективности работы предприятия

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса по рационализаторской работе согласно приложению № 1.
2. Утвердить состав комиссии по рассмотрению, утверждению и реализации рационализаторских предложений согласно приложению № 2.
3. Контроль за соблюдением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора Беловского ГПАТП М.Н. Водов

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора Беловского ГПАТП КО
_____М.Н.Водов

Приложение № 1
к приказу от 29.05.2019г. № 218

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса по рационализаторской работе

в Беловском ГПАТП КО

Настоящее Положение вводится в целях более полного использования творческого потенциала работников предприятия в решении стоящих задач, а также повышения заинтересованности по внедрению технологии бережливого производства.

1 Общая часть

1.1 Настоящее Положение распространяется на коллективы всех структурных подразделений и в том числе на каждого работника предприятия.

1.2 Проведение конкурса по рационализаторской работе направлено на активизацию и ускорение решения конкретных задач: разработку мероприятий по повышению эффективности работы предприятия, внедрению технологии бережливого производства, ликвидацию «узких» мест в работе; автоматизацию и механизацию ручных работ; экономию сырья и материалов; повышение производительности и качества при оказании услуг; облегчение условий труда и т.д.

1.3 Цель проведения конкурса по рационализаторской работе - выявить и показать лучших рационализаторов, лучшую организацию работы по рационализации в подразделениях и способствовать ее дальнейшему развитию и повышению творческой активности работников предприятия.

1.4 Положение регулирует порядок проведения конкурса, подведения итогов и премирования победителей конкурса.

2 Организация конкурса

2.1 Конкурс по рационализаторской работе проводится в течение года.

2.2 В конкурсе могут принимать участие все структурные подразделения и все работники предприятия.

2.3 Для проведения конкурса по рационализаторской работе, а также подведения его итогов создается комиссия, которая назначается приказом по предприятию.

2.4 Конкурс на предприятии проводится по следующим номинациям:

- "Лучший рационализатор";

- "Лучшее подразделение по рационализаторской работе";
- "Лучшее рационализаторское предложение";

2.5 Основные критерии и требования, предъявляемые к кандидатам и рационализаторским предложениям при проведении конкурса на звание "**Лучший рационализатор":**

2.5.1 кандидат должен иметь не менее 3 (трех) принятых к использованию рационализаторских предложений в течение срока проведения конкурса;

2.5.2 основными критериями, по которым оцениваются, заявленные в данной номинации, рационализаторские предложения кандидата являются:

- количество поданных кандидатом рационализаторских предложений без учета отклоненных в период проведения конкурса;
- наличие предложений с экономическим эффектом;
- экономический или другой положительный эффект от внедрения рационализаторских предложений;
- актуальность, уровень, новизна, оригинальность решения;
- перспектива и возможность широкого использования рационализаторских предложений в других структурных подразделениях предприятия;
- качество оформления заявлений на рационализаторские предложения.

2.6 Основные критерии и требования, предъявляемые к подразделению предприятия и рационализаторским предложениям при проведении конкурса на звание **"Лучшее подразделение по рационализаторской работе":**

2.6.1 подразделение предприятия должно:

- заявить о своем участии в конкурсе;
- иметь налаженную деятельность по разработке, оформлению и подаче рационализаторских предложений в течение всего срока проведения конкурса;
- иметь не менее 3 (трех) принятых к использованию рационализаторских предложений в течение срока проведения конкурса;

2.6.2 основными критериями, по которым оцениваются, заявленные в данной номинации, рационализаторские предложения подразделения являются:

- количество поданных подразделением рационализаторских предложений без учета отклоненных в период проведения конкурса;
- наличие предложений с экономическим эффектом;
- экономический или другой положительный эффект от внедрения рационализаторских предложений;

- актуальность, уровень, новизна, оригинальность решения;
- перспектива и возможность широкого использования рационализаторских предложений в других структурных подразделениях предприятия;
- наличие постоянной рационализаторской работы в подразделении;
- вовлеченность членов подразделения в рационализаторскую работу (доля работников подразделения (в процентах), принявшая участие в рационализаторской работе, т. е. процент подавших рационализаторские предложения в период проведения конкурса и их участия в конкурсе);
- качество оформления заявлений на рационализаторские предложения;
- своевременное оформление документов по внедренным рационализаторским предложениям.

2.7 Основные критерии и требования, предъявляемые к рационализаторскому предложению при проведении конкурса на звание **"Лучшее рационализаторское предложение":**

2.7.1 рационализаторское предложение должно быть подано и использовано в течение срока проведения конкурса;

2.7.2 основными критериями, по которым оценивается заявленное в данной номинации рационализаторское предложение являются:
- экономический или другой положительный эффект от внедрения рационализаторского предложения;
- актуальность, уровень, новизна, оригинальность решения;
- поданное рационализаторское предложение имеет максимальные коэффициенты достигнутого положительного эффекта (К1), объема использования (К2), сложности решенной технической задачи (К3);
- перспектива и возможность широкого использования рационализаторского предложения в других структурных подразделениях предприятия.

3. Подведение итогов конкурсов и смотров и поощрение победителей

3.1 Итоги конкурса по рационализаторской работе подводятся ежеквартально.

3.2 Подведение итогов конкурса проводит комиссия, назначаемая приказом по предприятию. Кроме того, на подведение итогов приглашаются руководители подразделений, принявших участие в конкурсе.

3.3 При подведении итогов конкурсов и присуждении призовых мест учитываются критерии, указанные в пунктах настоящего положения.

Призовые места присуждаются тем рационализаторам и коллективам (структурным подразделениям), рационализаторские предложения которых в полной мере соответствуют установленным критериям.

3.4 При подведении итогов конкурса в каждой номинации, указанной в п. 2.5, настоящего положения устанавливается по три призовых места с выдачей грамот и выплатой денежных премий:

3.4.1 в номинации - "Лучший рационализатор":

- за 1 место - 5000 руб.;
- за 2 место - 3000 руб.;
- за 3 место - 1000 руб.;

3.4.2 в номинации - "Лучшее подразделение по рационализаторской работе":

- за 1 место -10000 руб.;
- за 2 место - 8000 руб.;
- за 3 место - 5000 руб.;

3.4.3 в номинации - "Лучшее рационализаторское предложение":

- за 1 место - 5000 руб.;
- за 2 место - 3000руб.;
- за 3 место - 1000 руб.;

3.5 При подведении итогов конкурса по рационализаторской работе в случае невыполнения в полной мере установленных критериев или отсутствия достойных кандидатов на награждение присуждение призовых мест может не производиться.

3.6 Информация о проводимом конкурсе, результаты и имена победителей вывешиваются на доске объявлений предприятия.

3.7 Общая ответственность за организацию проведения конкурса возлагается на Формальнова В.Ю., и.о. главного инженера, руководителя рабочей группы «Бережливая автоколонна».

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора Беловского ГПАТП КО
_____М.Н.Водов

Приложение № 2
к приказу от 29.05.2019г. № 218

Состав комиссии
по рассмотрению, утверждению и реализации
рационализаторских предложений
в Беловском ГПАТП КО

Васильев С.М.	Председатель комиссии, и.о. директора
Формальнов В.Ю.	Заместитель председателя комиссии, руководитель рабочей группы «Бережливая автоколонна», председатель профсоюзного комитета
Гудов О.В.	Член комиссии, главный механик
Богданович А.А.	Член комиссии, заместитель начальника филиала «Ленинск-Кузнецкая автоколонна»
Шадрин В.А.	Член комиссии, главный инженер филиала «Гурьевская автоколонна»
Шанаурова О.В.	Член комиссии, главный бухгалтер
Саратовкина Е.М.	Член комиссии, главный экономист
Фадеева М.М.	Член комиссии, ведущий экономист филиала «Ленинск-Кузнецкая автоколонна»
Аксенкина М.Ю.	Секретарь комиссии, экономист филиала «Гурьевская автоколонна»